

На основу члана 48. став 2. и 3. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Службени гласник РС", бр. 89/2010, у даљем тексту: Правилник), Извршни одбор Синдиката професионалних фудбалера „Независност“ (у даљем тексту: Синдикат професионалних фудбалера "Независност") усваја

План деловања Синдиката професионалних фудбалера "Независност" са посебним мерама за унапређење родне равноправности за период 01.01.2022. до 31.12.2025. године

I

Синдикат професионалних фудбалера "Независност", у циљу постизања равномерније заступљености полова, Планом деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности за период 01.01.2022. до 31.12.2025. године (у даљем тексту: **План деловања**), утврђује:

1. мере и процедуре за унапређење родне равноправности;
2. лица која су одговорна за реализацију мера и процедура (носиоце активности) и извршиоце планираних мера и процедура;
3. рокове у којима ће се планиране мере реализовати и почети да се примењују утврђене процедуре.

Подаци у Плану деловања односе се на стање у Синдикату професионалних фудбалера "Независност" на дан 31.12. 2021. године.

II

П Л А Н М Е Р А

Подаци о Синдикату професионалних фудбалера "Независност":	
Назив и седиште	Нушићева 21, Београд
Порески идентификациони број (ПИБ)	106062842
Број и датум решења о упису у Регистар код надлежног државног органа	110-00-614/2007-02; 30.10.2007.
Матични број	17749757
Шифра делатности	9420

УКУПАН БРОЈ ИЗАБРАНИХ ЛИЦА, РАЗВРСТАН ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ	
Укупно	10
Мушкарци	10
Жене	-

ИЗВРШНИ ОДБОР Синдиката професионалних фудбалера "Независност"	
Укупно	7
Мушкарци	7
Жене	-

НАДЗОРНИ ОДБОР Синдиката професионалних фудбалера "Независност"	
Укупно	3
Мушкарци	3
Жене	-

Подаци о мерама и процедурама које су омогућиле или које ће омогућити подстицање или унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у органима и обезбедити активно учешће мање заступљеног пола у саставу и раду органа.

МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ:

Опис мере или процедуре: Смањење платног јаза између жена и мушкараца у органима управљања на свим нивоима синдикалног организовања и деловања, и повећање учешће жена у високо плаћеним пословима.

Ова мера има за циљ смањењу платног јаза између жена и мушкараца све до њеног потпуног елиминисања. Мера укључује одговарајућа истраживања и анализе о узроцима платног јаза на нивоима синдикалног организовања и деловања, нарочи међу изабраним лицима.

Неопходно је извршити едукативне кампање и активности које подижу свест о овом проблему међу члановима синдиката у циљу препознавања проблема и препознавања примене добрих пракси.

Ова мера укључује и отклањање баријера које жене имају у напредовању у органима управљања у синдикату. Међутим, на основу извршених анализа и округлих столова

утврђено је да жене не желе да улазе у органе одлучивања у синдикату, само на основу задовољења процентуалних квота; напротив, жене желе да учествују у раду органа управљања у синдикалним организацијама на основу квалитета својег деловања, едукације и квалитетног активизма.

Сходно изнетом, неопходно је извршити јачање капацитета, кроз институције трипартитног дијалога и у синдикалном животу кроз обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца.

Ова мера је усмерена на унапређењу институционалног оквира синдикалног организовања и деловања, у коме се одвија синдикално деловање и где се успостављају претпоставке за постизање родне равноправности, кроз равноправно учешће жена и мушкараца, нарочито у органима надлежним за одлучивање.

Кроз синдикално организовање и деловање треба омогућити једнаке шансе и могућности женама и мушкарцима у синдикалном деловању као актера који учествују у синдикалном животу и кроз активно учешће грађанки као активисткиња у одлучивању у заштити људских и синдикалних слобода и права.

Мера је усмерена на континуираном унапређењу знања и компетенција жена које учествују у синдикалном деловању, а окружење треба да створи амбијент у којем ће се разбити родни стереотипи и предрасуде и омогућити адекватно информисање најшире јавности везаних за родну равноправност у органима одлучивања и свакодневном синдикалном организовању и деловању.

Циљ мера је смањење родног јаза и ефекти ових мера огледаће се успостављању амбијента за подизању капацитета и компетенција актера који учествују у синдикалном организовању и деловању кроз право на равноправно учешће у одлучивању и информисању као претпоставке за равноправно учешће жена и мушкараца у синдикалној сцени Републике Србије.

Лице одговорно за реализацију (носилац активности): Мирко Поледица, председник.

Извршиоци посебних мера за унапређење родне равноправности: Мирко Лекић, генерални секретар.

Рок у ком ће се мера реализовати, тј. почети да се примењује утврђена процедура: реализација мера је у току и спроводиће се у континуитету у периоду 2022-2025.год.

У Београду, 24.12.2021.



ИО СПФ НЕЗАВИСНОСТ

Мирко Поледица, председник