



SINDIKAT PROFESIONALNIH FUDBALERA

**NEZAVISNOST**

**STATUT**  
**Sindikata profesionalnih fudbalera**  
**„Nezavisnost“**

**Beograd, februar 2022. godine**

# I NAZIV, ČLANSTVO, SEDIŠTE

## Član 1.

Naziv Sindikata je: **Sindikat profesionalnih fudbalera „Nezavisnost“** .  
Skraćeni naziv je: **SPF NEZAVISNOST**.

## Član 2.

Sindikat profesionalnih fudbalera „Nezavisnost“ (u daljem tekstu: Sindikat) je upisan u Registar sindikalnih organizacija pri Ministarstvu rada i socijalne politike pod brojem 20286, Rešenjem broj 110-00-614/2007-02 od 30.10.2007. godine.

## Član 3.

Sindikat je dobrovoljna, nezavisna organizacija u koju se dobrovoljno učlanjuju profesionalni/e fudbaleri/ke, angažovani u klubovima koji deluju u okviru Fudbalskog saveza Srbije, kao i profesionalni/e fudbaleri/ke za vreme angažmana u inostranstvu.

## Član 4.

Članstvo u Sindikatu je pojedinačno.

## Član 5.

Sindikat deluje u sastavu Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“.

Sindikat usklađuje svoj Statut sa Statutom UGS NEZAVISNOST i sprovodi odluke njihovih nadležnih organa i obaveze utvrđene Poveljom o članstvu i regulisanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između UGS NEZAVISNOST i Sindikata.

Odredbe Statuta koje su u suprotnosti sa Statutom UGS NEZAVISNOST su ništave i ne proizvode pravno dejstvo.

Sindikat ne može na svojim organima da donosi odluke koje narušavaju jedinstvenost i celovitost UGS NEZAVISNOST.

Sindikat samostalno obavlja svoju delatnost na osnovu ovog Statuta, Statuta UGS NEZAVISNOST, kao i programskih dokumenata koje donose njihovi nadležni organi.

## Član 6.

Sedište Sindikata je u Beogradu, Nušićeva 21.

Odluku o promeni sedišta donosi Izvršni odbor Sindikata.

## **Član 7.**

Sindikat ima svojstvo pravnog lica i svoj tekući račun.

Sindikat ima svoj pečat, štambilj, znak i zastavu, usklađen sa Knjigom standarda UGS NEZAVISNOST.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 30mm, po obodu je tekst ispisan ćirilicom „Sindikat profesionalnih fudbalera „Nezavisnost“, a u sredini se nalazi znak Sindikata.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika, dimenzija 60x40mm. Na štambilju je tekst ispisan ćirilicom „Sindikat profesionalnih fudbalera „Nezavisnost“, sa rubrikama za delovodni broj i datum.

Znak Sindikata je plave boje. Znak čini lopta plavo-bele boje u čijoj sredini se nalazi znak uzvika. Tačka na znaku uzvika je u centru lopte i ona je oranž boje. U sredini lopte je akronim naziva Sindikata – SPFN.

Zastava Sindikata je plave boje veličine 150x70cm. Na zastavi je u gornjem levom uglu znak Sindikata i natpis Sindikat profesionalnih fudbalera „Nezavisnost“.

## **Član 8.**

Sindikat, na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti, saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu i međunarodnim sindikalnim organizacijama, u skladu sa osnovnim programskim opredelenjima i zajednički utvrđenim stavovima UGS NEZAVISNOST.

## **Član 9.**

Sindikat je nezavisan u odnosu na državne organe, političke stranke, poslodavce, verske zajednice i druge institucije.

## **II CILJEVI I ZADACI**

### **Član 10.**

Zadatak i svrha Sindikata je zaštita i unapređivanje pojedinačnih, posebnih i zajedničkih ekonomskih, socijalnih, obrazovnih, profesionalnih i kulturnih interesa i prava svojih članova/ca, kao i interesa svih profesionalnih fudbalera/ki.

### **Član 11.**

Zadaci i ciljevi Sindikata su naročito:

- ◆ donošenje demokratskog i progresivnog sportskog zakonodavstva i njegovo usklađivanje sa međunarodnom regulativom u ovoj oblasti;
- ◆ stvaranje pogodnih društvenih uslova za razvoj i demokratizaciju sporta;

- ◆ zaštita i unapređivanje profesionalnih, radnih, ekonomskih i socijalnih prava lica angažovanih u profesionalnom fudbalu;
- ◆ razvijanje i unapređivanje socijalnog dijaloga, odnosno primenu u praksi kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora;
- ◆ stvaranje uslova za ostvarivanje univerzalnosti fudbala (jednakost, solidarnost, nediskriminacija, rodna ravnopravnost, prijateljstvo), integriteta fudbalskih takmičenja (zaštita od spoljnih političkih, finansijskih i komercijalnih uticaja) i očuvanje adekvatnog odnosa između profesionalnog i amaterskog fudbala;
- ◆ unapređivanje sistema zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti profesionalnih fudbalera/ki u toku, a posebno, po prestanku sportske karijere;
- ◆ zakonsko regulisanje penzionog staža;
- ◆ podrška mladim fudbalerima u izgradnji profesionalne sportske karijere;
- ◆ podrška fudbalerima/kama u planiranju i ostvarivanju profesionalne delatnosti nakon okončanja sportske karijere;
- ◆ učešće i uticaj na proces odlučivanja u organima vlasti, sportskim savezima i asocijacijama o pitanjima od značaja za profesionalne fudbalere/ke;
- ◆ uspostavljanje i razvoj međunarodne aktivnosti sa međunarodnim sportskim i sindikalnim organizacijama;
- ◆ solidarna pomoć članovima Sindikata, u skladu sa potrebama, kao i finansijskim mogućnostima Sindikata;
- ◆ promocija ciljeva i interesa Sindikata u javnosti.

U ostvarivanju ovih ciljeva Sindikat koristi sva demokratska, legalna i legitimna, međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

### **III METODE I OBLICI SINDIKALNE BORBE**

#### **Član 12.**

U skladu sa demokratskim ustrojstvom i ciljevima za koje se bori Sindikat se, pre svega, koristi demokratskim metodama sindikalne borbe:

- ◆ uspostavljanjem socijalnog partnerstva;
- ◆ kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora i ugovora sa klubom o profesionalnom angažovanju;
- ◆ javnim protestima;
- ◆ štrajkovima.

#### **Član 13.**

Odluku o štrajku donosi Izvršni odbor Sindikata, uz prethodnu konsultaciju i saglasnost Izvršnog odbora UGS NEZAVISNOST.

## **IV PRAVA I OBAVEZE ČLANSTVA**

### **1. Stupanje u članstvo**

#### **Član 14.**

Pristupanje u članstvo Sindikata je dobrovoljno i lično, a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice.

Potpisivanjem pristupnice član/ica se obavezuje da prihvata Statut, programska dokumenta i odluke organa Sindikata na svim nivoima, da pokreće i učestvuje u akcijama Sindikata i da redovno plaća sindikalnu članarinu.

Isključeni član/ica sindikata može ponovo postati član/ica samo na osnovu odluke koju donosi Glavni odbor UGS NEZAVISNOST.

Oblik i sadržaj pristupnice utvrđen je Knjigom standarda UGS NEZAVISNOST.

#### **Član 15.**

Po prijemu u Sindikat član/ica može da dobije člansku kartu, na osnovu odluke Izvršnog odbora, čiji su sadržaj i oblik definisani Knjigom standarda UGS NEZAVISNOST.

Prilikom ostvarivanja prava, utvrđenih ovim Statutom i drugim programskim dokumentima, kao i na zahtev odgovarajućih organa i funkcionera Sindikata, član/ica je dužan da pokaže člansku kartu.

#### **Član 16.**

Članska karta je vlasništvo UGS NEZAVISNOST. Prilikom istupanja ili isključenja iz članstva, član/ica je dužan da je vrati.

Ukoliko izgubi člansku kartu, član/ica je dužan da u roku od 10 dana Sindikatu prijavi nestanak članske karte i zatraži izdavanje duplikata.

### **2. Prava članova**

#### **Član 17.**

Član/ica, koji izvršava obaveze prema Sindikatu, ima sledeća prava:

- ◆ predlagati kandidate, birati i biti biran u organe Sindikata;
- ◆ slobodno isticati svoje interese, usklađivati ih sa interesima drugih članova Sindikata i učestvovati u svim oblicima sindikalnog rada;
- ◆ uticaj i učešće u kolektivnom pregovaranju;
- ◆ na informisanje i stručnu pomoć;
- ◆ besplatnu pravnu pomoć;
- ◆ solidarnu pomoć i pomoć za vreme štrajka;

- ◆ na obrazovanje za sindikalnu aktivnost;
- ◆ pokretanje inicijative pred organima Sindikata;
- ◆ druga prava utvrđena ovim Statutom i statutarnim dokumentima Sindikata.

Prava iz stava 1. ovog člana član/ica ostvaruje po isteku minimalno 3 meseca od dana učlanjenja, izuzev prava da bude biran/a, koje se ostvaruje nakon 12 meseci od dana učlanjenja. Izvršni odbor Sindikata može, zbog nepoštovanja odredbi Statuta, doneti odluku o produžetku ovog perioda.

### **3. Obaveze članova**

#### **Član 18.**

Član/ica Sindikata ima obavezu:

- ◆ da poštuje Statut, statutarna i programska dokumenta i da dosledno sprovodi odluke i zaključke nadležnih organa;
- ◆ da redovno plaća članarinu u skladu sa ovim statutom;
- ◆ da učestvuje u svim sindikalnim aktivnostima koje organizuju oblici organizovanja ili UGS NEZAVISNOST;
- ◆ da čuva ime, obeležja, ugled i imovinu Sindikata i UGS NEZAVISNOST.

#### **Član 19.**

U slučaju zloupotrebe prava i neispunjavanja obaveza predviđenih članovima 17. i 18. ovog Statuta, kao i Poveljom, član/ica je odgovoran/na nadležnim organima koji su dužni da preduzmu mere utvrđene ovim Statutom.

#### **Član 20.**

Članstvo u Sindikatu prestaje na način i po postupku utvrđenim Pravilnikom o osnivanju i načinu rada oblika organizovanja UGS NEZAVISNOST koji donosi Glavni odbor UGS NEZAVISNOST.

Član/ica sindikata nakon završetka fudbalske karijere može, na svoj zahtev, da nastavi članstvo u sindikatu kako bi svojim znanjem i iskustvom doprineo/la poboljšanju funkcionisanja i ostvarivanju ciljeva i zadataka sindikata. Konačnu odluku o zahtevima za nastavak članstva donosi Izvršni odbor.

## **V - ORGANI**

#### **Član 21.**

Organi Sindikata su :

- ◆ Skupština,
- ◆ Izvršni odbor,
- ◆ Predsedništvo,
- ◆ Nadzorni odbor.

Struktura organa SPF NEZAVISNOST treba da odražava polnu i starosnu strukturu članstva u skladu sa mogućnostima.

## **Skupština**

### **Član 22.**

Skupština je najviši organ Sindikata.

Skupština je: izborna, redovna i vanredna.

Izborna Skupština se održava jednom u pet godina, a redovna jednom godišnje.

Članovi/ce Izvršnog i Nadzornog odbora učestvuju u radu Skupštine sa statusom delegata/kinja, osim prava odlučivanja o izveštaju i razrešavanju organa.

Odluku o sazivu, vremenu održavanja, dnevnom redu Skupštine, kao i načinu izbora i broju delegata/kinja donosi Izvršni odbor Sindikata ili Glavni odbor UGS NEZAVISNOST, najmanje 15 dana pre održavanja Skupštine. U vanrednim okolnostima Skupština može biti održana on line na osnovu odluke Izvršnog odbora.

### **Član 23.**

Pravo punopravnog učešća na Skupštini uslovljeno je redovnim plaćanjem sindikalne članarine, što se dokazuje odgovarajućim finansijskim dokumentom.

### **Član 24.**

Za punopravno odlučivanje potrebno je da Skupštini prisustvuje većina delegata/kinja Skupštine.

Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih članova/ica.

### **Član 25.**

Vanredna Skupština se održava na zahtev Izvršnog odbora, Glavnog odbora UGS NEZAVISNOST ili zahtevom više od dve trećine članova/ica Sindikata.

Odluku o sazivu, dnevnom redu, načinu izbora i broju delegata/kinja Vanredne skupštine, Izvršni odbor je obavezan da donese najmanje 15 dana pre dana održavanja.

## **Član 26.**

Na Izornoj Skupštini, kao najvišem organu Sindikata, se:

- ◆ biraju članovi Izvršnog i Nadzornog odbora;
- ◆ usvaja Statut;
- ◆ usvaja Strateški plan;
- ◆ utvrđuju opšti pravci sindikalne strategije i politike;
- ◆ razmatraju izveštaji o radu Izvršnog i Nadzornog odbora za petogodišnji mandatni period.

Redovna Skupština:

- ◆ razmatra godišnje izveštaje o radu Izvršnog i Nadzornog odbora;
- ◆ usvaja Statut;
- ◆ donosi Poslovnik o radu;
- ◆ odlučuje o drugim pitanjima značajnim za rad Sindikata.

### **Izvršni odbor**

## **Član 27.**

Izvršni odbor je najviši organ Sindikata između dve Skupštine.

Broj članova Izvršnog odbora utvrđuje se Odlukom o načinu izbora i broju članova organa sindikata koju donosi Izvršni odbor najkasnije 15 dana pre održavanja Skupštine.

Članovi/ce Izvršnog odbora biraju se na Skupštini.

Izvršni odbor na konstitutivnoj sednici bira Predsedništvo, predsednika/cu, potpredsednika/cu i generalnog/u sekretara/ku.

Izuzetno značajnog člana/icu za razvoj sindikalnog pokreta, sa profesionalnim ugledom, iskustvom i znanjem u profesionalnom fudbalu Izvršni odbor može imenovati za počasnog predsednika/cu. Počasni predsednik/ca učestvuje u radu Izvršnog odbora i Predsedništva, sa pravom davanja sugestija i predloga, bez prava odlučivanja.

## **Član 28.**

Izvršni odbor, na osnovu Odluke načinu izbora i broju članova/ica organa sindikata, svake godine, po usvajanju završnog računa, preispituje i utvrđuje broj i strukturu svojih članova/ica.

## **Član 29.**

Mandat Izvršnog odbora traje pet godina.

Sednice Izvršnog odbora održavaju se najmanje dva puta godišnje, odnosno, po potrebi.



## Član 30.

Izvršni odbor:

- ◆ ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Skupštini;
- ◆ imenuje sindikalne poverenike/ce u fudbalskim klubovima;
- ◆ priprema i saziva Skupštinu Sindikata;
- ◆ donosi pojedinačne izmene i dopune Statuta i odluku o potpisivanju povelje;
- ◆ donosi odluke o štrajku u Sindikatu;
- ◆ donosi program rada;
- ◆ usvaja izveštaj popisnih komisija;
- ◆ odlučuje o finansijskim pitanjima - donosi godišnji finansijski plan u skladu sa smernicama Skupštine i usvaja redovan godišnji izveštaj;
- ◆ bira i opoziva predsednika/cu, potpredsednika/cu i generalnog/u sekretara/ku;
- ◆ formira radna tela, utvrđuje organizaciju rada, formira i organizuje rad stručno-administrativne službe;
- ◆ odlučuje po žalbama o isključenju;
- ◆ donosi odluke o profesionalnom radu u Sindikatu;
- ◆ donosi odluke o formiranju regionalnih odbora na nivou opština - zajednica opština i regiona;
- ◆ imenuje regionalne poverenike i koordinate po regionima;
- ◆ podnosi Skupštini Izveštaj o radu;
- ◆ donosi Poslovnik o radu;
- ◆ imenuje glavnog i odgovornog urednika/cu sajta Granskog sindikata;
- ◆ deo svoje nadležnosti prenosi na Predsedništvo Izvršnog odbora Sindikata.

## Predsedništvo

## Član 31.

U cilju unapređivanja organizacije rada i povećavanja efikasnosti delovanja Izvršni odbor bira Predsedništvo, kao organ sa nadležnostima utvrđenim ovim Statutom.

Predsedništvo čine: predsednik/ca, potpredsednik/ca i generalni/a sekretar/ka i, prema potrebi, još jedan broj članova Izvršnog odbora, na osnovu odluke Izvršnog odbora.

Svi članovi Predsedništva zadužuju se za određene oblasti rada..

Predsedništvo:

- priprema i sprovodi stavove i odluke Izvršnog odbora;
- donosi odluke o sindikalnim, ekonomsko-socijalnim, finansijskim i drugim pitanjima od interesa za članstvo i organizaciju, u skladu sa nalogima Izvršnog odbora;

- daje saglasnost na zaključivanje kolektivnih ugovora i imenuje pregovaračke timove;
- obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Izvršni odbor.

### **Član 32.**

Predsednik/ca Izvršnog odbora, koji je ujedno i predsednik/ca Sindikata:

- ◆ zastupa i predstavlja Sindikat u odnosima sa trećim licima;
- ◆ saziva i predsedava sednicama Izvršnog odbora i Predsedništva;
- ◆ odgovoran je za sprovođenje stavova i odluka Izvršnog odbora i Predsedništva.

### **Član 33.**

Potpredsednik/ca:

- ◆ zamenjuje predsednika/cu u odsustvu ili u drugim slučajevima kada je sprečen da obavlja svoju funkciju;
- ◆ organizuje i rukovodi radom u oblastima za koju je zadužen/a;
- ◆ pomaže predsedniku/ci u obavljanju njegovih dužnosti;
- ◆ koordinira i druge poslove za koje ga zaduži Predsedništvo, Izvršni odbor i predsednik/ca.

### **Član 34.**

Generalni/a sekretar/ka:

- ◆ organizuje rad svih službi Izvršnog odbora;
- ◆ koordinira rad u različitim oblastima;
- ◆ priprema sednice Izvršnog odbora i Predsedništva i predlog dnevnog reda;
- ◆ stara se o rokovima izvršenja donetih odluka Izvršnog odbora i predsedništva i preuzima mere za njihovo sprovođenje;
- ◆ pomaže u pripremi sednica svih drugih organa i tela;
- ◆ stara se o izvršavanju Finansijskog plana i priprema Izveštaj o finansijskom poslovanju za organe Sindikata;
- ◆ organizuje i prati rad na prikupljanju sindikalne članarine;
- ◆ priprema informacije o korišćenju sindikalne članarine;
- ◆ obavlja poslove unutrašnje organizacije u Sindikatu;
- ◆ organizuje i koordinira aktivnosti u oblasti kolektivnog pregovaranja;
- ◆ obavlja i druge poslove, koje mu poveri predsednik ili potpredsednik Sindikata.

## **Nadzorni odbor**

### **Član 35.**

Nadzorni odbor ima 3 (tri) člana – predsjednika/cu i dva člana/ce i tri zamenika/ce, koji se biraju na Skupštini.

Mandat Nadzornog odbora traje pet godina.

### **Član 36.**

Nadzorni odbor:

- ◆ vrši nadzor nad materijalno – finansijskim poslovanjem Sindikata;
- ◆ najmanje jedanput godišnje kontroliše finansijsko poslovanje;
- ◆ daje mišljenje na izveštaje popisnih komisija;
- ◆ razmatra godišnji izveštaj o poslovanju i nalaz dostavlja Izvršnom odboru sindikata;
- ◆ podnosi Skupštini Izveštaj o radu.

### **Član 37.**

Predsjednik/ca Nadzornog odbora učestvuje u radu svih organa Sindikata po pozivu, bez prava odlučivanja.

Član/ica Nadzornog odbora ne može biti biran za člana drugih organa Sindikata.

## **VI SINDIKALNI POVERENIK/CA**

### **Član 38.**

Sindikalne poverenike/ce, po potrebi i zahtevu članova Sindikata u fudbalskom klubu, imenuje Izvršni odbor.

Sindikalne poverenike/ce i njihove zamenike, vezano za trajanje igračke sezone, predlažu članovi Sindikata u fudbalskom klubu, na period od jedne godine, a imenuje ih Izvršni odbor Sindikata.

### **Član 39.**

Sindikalni/a poverenik/ca:

- ◆ predstavlja Sindikat u fudbalskom klubu;
- ◆ preuzima mere i aktivnosti u postupku zaštite od kršenja radnih i sindikalnih prava;

- ◆ posreduje u sporovima;
- ◆ angažuje članove/ice Sindikata u sindikalnim akcijama;
- ◆ obavlja i druge poslove po nalogu Izvršnog odbora.

## **VII REGIONALNO ORGANIZOVANJE**

### **Član 40.**

Izvršni odbor može doneti odluku o organizovanju Sindikata na regionalnom nivou, kroz formiranje regionalnih odbora.

Odlukom o formiranju regionalnih odbora definiše se teritorija na kojoj deluje, sastav odbora i način delovanja.

### **Član 41.**

Regionalni odbor za svoj rad odgovara Izvršnom odboru i preduzima mere u okviru prenete nadležnosti.

## **VIII IZBORNI PRINCIPI I ODLUČIVANJE**

### **Član 42.**

Izbor članova/ica organa Sindikata na svim nivoima organizovanja vrši se, u principu, javnim glasanjem, a može se vršiti i tajnim glasanjem, ako se za to odluči većina prisutnih članova/ica.

U postupku kandidovanja i izbora članova/ica organa treba voditi računa da sastav organa odražava strukturu članstva.

Za članove izvršnih organa sindikata ne mogu biti birani članovi/ce koji su izabrani na funkciju u državnim organima i političkim strankama ili na drugu javnu funkciju koja može dovesti do sukoba interesa, kao i članovi/ce koji imaju bilo koju funkciju u Fudbalskom savezu Srbije i njegovim članovima.

### **Član 43.**

Izvršni odbor je dužan da najmanje 15 dana pre održavanja Skupštine donese odluku o načinu izbora i broju delegata/kinja Skupštine, kao i Odluku o načinu izbora i broju članova/ica organa sindikata.

### **Član 44.**

Na sednicama organa Sindikata može se punovažno odlučivati, ako sednici prisustvuje većina članova/ica organa.

- Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova/ica organa, osim odluke: o štrajku, koja se donosi dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova/ica organa. Odluke organa donose se, po pravilu, javnim glasanjem. Organ može odlučiti da se određena odluka donosi tajnim glasanjem.

#### **Član 45.**

Mandat članova/ica svih organa i imenovanih lica na svim nivoima traje pet (5) godina.

Mandat prestaje pre vremena u slučaju smrti, ostavke, razrešenja sa funkcije ili prestanka članstva u sindikatu.

Organ može razrešiti člana/icu pre isteka mandata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze ili se grubo ogreši o Statut i programske dokumente Sindikata.

Umesto razrešenog člana/ice, organ može izabrati novog.

Na taj način se, između dve skupštine, može izmeniti do 1/3 ukupnog broja članova organa.

U slučaju smrti, teške bolesti, ostavke ili prestanka članstva u Sindikatu može se zameniti i više od 1/3 članova organa.

Član/ica organa Sindikata može podneti ostavku na svoju funkciju.

Prestanak mandata iz stava 2 ovog člana se konstatuje, a Izvršni odbor se obavezuje da u roku od 15 dana od dana prestanka mandata izabere novog člana organa.

#### **Član 46.**

U slučaju izbora između više kandidata, za nosioce pojedinačnih funkcija u organima Sindikata, izabran je onaj kandidat/kinja koji dobije većinu glasova prisutnih članova organa Sindikata.

Ako u prvom krugu glasanja nijedan kandidat/kinja ne dobije potrebnu većinu, organizuje se drugi krug izbora u koji ulaze dva kandidata sa najvećim brojem glasova iz prvog kruga. U drugom krugu glasanja izabran je onaj kandidat/kinja koji dobije najveći broj glasova prisutnih članova organa.

### **IX INFORMISANJE U SINDIKATU**

#### **Član 47.**

Rad Sindikata je javan.

Članovi/ce organa Sindikata na svim nivoima organizovanja i delovanja su dužni da o svom radu obaveštavaju članstvo i javnost.

Obaveštavanje se vrši putem izrade izveštaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, biltena, štampe, radija, televizije, internet prezentacije, tribina i posebnih publikacija.

## **X ČLANARINA I FINANSIJE**

### **Član 48.**

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbeđuju se iz članarine, donacija, dobrovoljnog rada članova, poklona i drugih izvora.

### **Član 49.**

Član/ica je dužan da redovno plaća članarinu.

Članarina se plaća jednom godišnje u visini koju, na početku kalendarske godine, utvrđuje Izvršni odbor.

Članarina se prikuplja direktno od članova/ica, koji su dužni da je uplate na račun Sindikata.

### **Član 50.**

Ukupno prikupljena članarina raspoređuje se na sledeći način:

- ◆ 79 % SPF NEZAVISNOST;
- ◆ 21% UGS NEZAVISNOST.

### **Član 51.**

Članarina koja pripada SPF NEZAVISNOST koristi se za:

- ◆ finansiranje zajedničkih aktivnosti Sindikata;
- ◆ osposobljavanje članova Sindikata za uspešan sindikalni rad;
- ◆ međunarodnu saradnju;
- ◆ radno-pravnu zaštitu;
- ◆ solidarnu pomoć;
- ◆ kolektivno pregovaranje;
- ◆ štrajkove i akcije solidarnosti.

### **Član 52.**

Poslove računovodstva radi obezbeđivanja načela pravičnosti, efikasnosti i otvorenosti sistema naplate i korišćenja članarine, kao i davanje preporuka za njihovo unapređenje, za sindikat, obavlja zajedničko Odeljenje za finansijsko-knjigovodstvene poslove UGS NEZAVISNOST.

### **Član 53.**

Imovina koju su UGS NEZAVISNOST uložili u Sindikat, kao i pravo na obeležja iz člana 7. ovog Statuta su vlasništvo UGS NEZAVISNOST.

## **XI IMOVINA SINDIKATA**

### **Član 54.**

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova/ica.

Imovinom raspolaže Izvršni odbor.

Imovina je nedeljiva u smislu, da nijedan član nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

## **XII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 55.**

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja.

Usvajanjem ovog Statuta prestaje da važi Statut donet u februaru 2018. godine.

Izvršni odbor  
SPF NEZAVISNOST